

Inspectierapport

BeekidzzZ...Speelparadijs (KDV)

Nederlandstraat 86

1363 DB Almere

Registratienummer 117469348

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	10-06-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	03-08-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	5
Observaties en bevindingen.....	6
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	10
Veiligheid en gezondheid.....	16
Accommodatie.....	20
Overzicht getoetste inspectie-items	23
Pedagogisch klimaat	23
Personeel en groepen	24
Veiligheid en gezondheid.....	27
Accommodatie.....	30
Gegevens voorziening.....	31
Opvanggegevens	31
Gegevens houder.....	31
Gegevens toezicht.....	31
Gegevens toezichthouder (GGD)	31
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	31
Planning	31
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	33

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Beoordeling:

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat kinderdagverblijf (KDV) Beekidzzz...Speelparadijs niet aan de beoordeelde eisen voldoet.

De volgende tekortkomingen zijn geconstateerd:

- De werkwijze rondom het samenvoegen van de stamgroepen staat onvoldoende beschreven in het pedagogisch beleidsplan
- Eén aanwezige beroepskracht voldoet niet aan de 3F Taaleis IKK
- De houder zorgt onvoldoende voor de inzet van voldoende gekwalificeerde beroepskrachten
- De inrichting van de groepsruimte *De Wilde Bijtjes*, *De Bezige Bijtjes* en *De Wijze Bijtjes* nodigt onvoldoende uit tot spel.

Opmerking

Tijdens het jaarlijks onderzoek op 05-02-2025 is ook geconstateerd dat een beroepskracht is ingezet die niet aan de 3F Taaleis IKK voldoet. De houder dient ervoor zorg te dragen dat uitsluitend beroepskrachten worden ingezet die aan de geldende kwalificatie-eisen voldoen. Omdat deze overtreding reeds eerder is geconstateerd, is sprake van recidive.

Herstelaanbod

De houder heeft op 2 juli 2026 een herstelaanbod gekregen van twee weken. Op 15 juli 2026 ontvangt de toezichthouder een aangepast stukje tekst dat in het pedagogisch beleidsplan wordt geplaatst waarin de werkwijze rondom het samenvoegen van stamgroepen voldoende concreet staat beschreven. En een certificaat van de behaalde taaltoets van de beroepskracht. Aan deze kwaliteitseisen wordt nu voldaan.

Op 16 juli 2026 bezoekt de toezichthouder opnieuw KDV Beekidzzz...Speelparadijs om de inrichting van de stamgroep ruimtes te beoordelen. Tijdens het bezoek is gezien dat er voldoende geschikt spelmateriaal aanwezig is. Het spelmateriaal staat binnen handbereik van de kinderen. Hiermee voldoet de houder aan deze kwaliteitseisen.

De inzet van onvoldoende gekwalificeerde beroepskrachten op de dag van het inspectiebezoek kan niet worden hersteld. De toezichthouder adviseert op dit punt handhaving.

Hoor en wederhoor

Naar aanleiding van het conceptrapport heeft er op 16 juli 2026 een telefonische hoor en wederhoor plaats gevonden tussen de houder en de toezichthouder over het herstelaanbod met betrekking tot de taaleis en de samenhangende BKR overtreding. De toezichthouder heeft uitleg gegeven over de kwaliteitseisen en de beoordeling. De beoordeling en het advies aan de gemeente is na het telefoongesprek niet gewijzigd.

Jaarlijks onderzoek

Kinderdagverblijf (KDV) Beekidzzz...Speelparadijs is op woensdag 10 juni 2026 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. Het KDV is vooraf niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten, de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) en de houder. De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd. Ook zijn er documenten opgevraagd en beoordeeld.

Een indruk van de sfeer op locatie

De kinderen spelen op de groep. Tijdens het spelen praten en lachen de kinderen met elkaar. Ook zoeken zij contact met elkaar en met de beroepskrachten. De beroepskrachten reageren op de kinderen wanneer zij aandacht vragen en troosten hen wanneer dat nodig is. Daarnaast praten de beroepskrachten met de kinderen en begeleiden zij activiteiten. Zo is een groepje kinderen samen met een beroepskracht aan het verven. Op een andere groep leest een beroepskracht voor aan de kinderen. Er heerst een positieve sfeer.

Algemene informatie

KDV Beekidzzz...Speelparadijs is onderdeel van Beekidzzz Speelparadijs B.V. De houder heeft één KDV locatie en twee BSO locaties in Almere Poort. Het KDV heeft 69 kindplaatsen, verdeeld over 5 horizontale groepen. Het KDV is open van maandag tot en met vrijdag op alle dagdelen.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 14-01-2026: Onderzoek voor registratie; houderwijziging. Advies: wijziging doorvoeren.
- 01-07-2025: Nader onderzoek. De overtredingen zijn voldoende hersteld. Advies: niet handhaven.
- 05-02-2025: Jaarlijks onderzoek. Eén overtreding geconstateerd m.b.t. het voldoen aan de taaleis IKK. Advies: Handhaven.
- 05-02-2025: Incidenteel onderzoek voor kindplaatsophoging. Advies: registreren met 69 kindplaatsen.
- 14-11-2024: Incidenteel onderzoek voor kindplaatsophoging. Advies: registreren met 59 kindplaatsen.
- 27-08-2024: Nader onderzoek: Alle overtredingen zijn opgelost. Advies: geen handhaving.
- 20-06-2024: Nader onderzoek. Overtredingen zijn deels opgelost. Advies: handhaving op het inschrijven en koppelen van medewerkers in het PRK voor aanvang werkzaamheden.
- 15-02-2024: Jaarlijks onderzoek. Overtredingen geconstateerd op de domeinen: 'Pedagogisch Klimaat', 'Personeel en Groepen' en 'Veiligheid en Gezondheid'. Advies: handhaven.
- 10-01-2023: Jaarlijks onderzoek. Herstelaanbod op kennis over de MOA, koppeling in het PRK en het vormen van een OC.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan staat die achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In het pedagogisch beleidsplan van KDV Beekidzzz....Speelparadijs worden de vereiste onderwerpen, na herstelaanbod, voldoende beschreven. In de praktijk werken de beroepskrachten volgens het beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het pedagogisch beleidsplan Beekidzzz Kinderopvang versie april 2026.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met de pedagogische basisdoelen uit het pedagogisch beleidsplan.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en de notulen van de teamvergaderingen blijkt dat het pedagogisch beleid en de werkwijze regelmatig wordt besproken.

In het pedagogisch beleidsplan staat een duidelijke beschrijving van:

- Het bieden van verantwoorde dagopvang.
- De manier waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd. En de stappen die ondernomen worden bij bijzonderheden in de ontwikkeling.
- Hoe de overdracht aan de basisschool en buitenschoolse opvang verloopt wanneer kinderen 4 jaar worden.
- De invulling van het mentorschap.
- Het wenbeleid wanneer kinderen nieuw op de groep komen.
- De maximale grootte en leeftijdsopbouw van de groepen.
- Hoeveel beroepskrachten er zijn bij het aantal aanwezige kinderen.
- De organisatie van de opvang wanneer er minder beroepskrachten aanwezig mogen zijn.
- De organisatie van activiteiten waarbij kinderen de groep of groepsruimte kunnen verlaten.
- Het beleid bij het aanvragen van een extra opvangdag.
- De taken die stagiaires en/of vrijwilligers kunnen uitvoeren. En hoe zij hierbij worden begeleid.
- Hoe emotionele veiligheid wordt geboden als de vaste beroepskracht afwezig is.

Onvoldoende:

Tijdens het inspectiebezoek zijn peutergroep 'De Zandbijtjes' en peuterplusgroep 'De Wijze Bijtjes' samengevoegd. De werkwijze omtrent het samenvoegen van de stamgroepen staat niet beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens het nader onderzoek op 20-06-2024 beschrijft de toezichthouder in het rapport: "*In het pedagogisch beleidsplan staat niets beschreven over het samenvoegen van de stamgroepen aan het begin en/of einde van en op rustige dagen. Indien dit in de praktijk wel gebeurt moet de houder dit concreet beschrijven in het beleidsplan.*"

De houder heeft het pedagogisch beleidsplan na het nader onderzoek in juni 2024 niet aangepast. De houder krijgt hiervoor een herstelaanbod.

Herstelaanbod

De houder krijgt een herstelaanbod van twee weken om de werkwijze omtrent het samenvoegen aan het begin/einde van de dag en op rustig dagen concreet te beschrijven in het pedagogisch beleidsplan. Op 16 juli 2026 ontvangt de toezichthouder een aangepast stuk tekst waarin het samenvoegen voldoende concreet beschreven staat. De tekst wordt in het pedagogisch beleid opgenomen. De tekortkoming is voldoende hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Beoordeling:

De houder zorgt voldoende voor pedagogische verantwoorde kinderopvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van juli 2025. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen:

- a) Emotionele veiligheid
- b) Persoonlijke competentie
- c) Sociale competentie
- d) Normen en waarden

De toezichthouder baseert de beoordeling op de beschreven voorbeelden en andere signalen die de toezichthouder tijdens de observatie ontvangt.

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd op verschillende momenten: tijdens binnenkomst van een wenkindje, tijdens een activiteit en tijdens vrij spel.

a) Emotionele veiligheid

7 van 33

Citaat: *"Mogelijkheid informatieoverdracht (1-4)*

Beroepskrachten nemen (desgewenst) actief (digitale) informatie in ontvangst, en dragen actief informatie over. Ouders krijgen antwoord op hun vragen. Ouders worden zoveel mogelijk door een vaste beroepskracht/mentor aangesproken."

Observatie: Op de babygroep wordt een wenkindje gebracht. De ouders geven de baby bij de ingang van de groepsruimte over aan de beroepskracht. De beroepskracht vraagt de ouders of de baby een speen heeft. De beroepskracht legt uit dat ieder kind een eigen spenenbakje heeft en dat alle spenen aan het einde van de dag uitgekookt worden. Ook vertelt de beroepskracht dat de opvang alles in huis heeft bijvoorbeeld: pampers, doekjes en verschillende soorten crèmes. De ouders nemen vervolgens afscheid van de baby en gaan weg.

b) Persoonlijke competentie

Citaat: *Taalverrijking (0-4)*

In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).

Observatie: Op de peutergroep leest een beroepskracht een boekje voor aan een paar kinderen. Zij zit zelf tussen de kinderen op de grond. Tijdens het lezen laat de beroepskracht de plaatjes uit het boek zien. Zij zegt: "Dit zijn bomen, wat zit er in de boom?" De kinderen vertellen enthousiast wat ze zien. Op de andere peutergroep gaan de kinderen na het spelen aan tafel voor een broodmaaltijd. Er worden verschillende liedjes gezongen. De kinderen doen enthousiast mee met de bewegingen die bij de liedjes horen. Een kind vraagt aan de beroepskracht of ze ook "De wielen van de bus" gaan zingen. De beroepskracht zet het liedje gelijk in.

c) Sociale competentie

Citaat: *Participatie (1-4)*

De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.

Observatie: Wanneer het op de dreumesgroep en peutergroep tijd is om het speelgoed op te ruimen zingen de beroepskrachten een opruimliedje. De kinderen helpen mee om al het speelgoed in bakken te doen. De beroepskracht stelt specifieke vragen: "X, wil jij die blokken opruimen?" Of: "Oh kijk, daar ligt nog een auto, X wil jij die opruimen?". De kinderen krijgen een compliment als ze hebben meegeholpen.

d) Normen en waarden

Citaat: *Sociale oefenplaats (1-4)*

Kinderen worden aangesproken op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Observatie: Op de peutergroep spelen de kinderen vrij in de groepsruimte. Een kind pakt speelgoed af van een ander kind. De beroepskracht loopt erheen en legt op kindhoogte uit dat je niet mag afpakken. De beroepskracht zegt: "Vraag maar: mag ik die? Of: Mag ik het blokje terug?" Het kind geeft het blokje terug.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)

- Gesprek beroepskracht(en) (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
- Observatie (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026 en 16 juli 2026)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (Versie juli 2025)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie april 2026)
- Notulen teamoverleg (20-01-'26, 10-03-'26, 21-04-'26)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder zorgt voor het op tijd registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een Besloten Vennootschap. De twee bestuurders hebben een VOG natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de acht aanwezige medewerkers zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. Na koppeling aan de houder zijn zij met hun werk begonnen.

Opleidingseisen

Beoordeling:

De beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben een passend diploma. De beroepskrachten voldoen aan de voorwaarden babyscholing en (na herstelaanbod) aan de taaleis IKK.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Diploma beroepskrachten

De toezichthouder heeft de diploma's van de zeven aanwezige beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten hebben een passend diploma.

De drie aanwezige beroepskrachten die werken met 0-jarigen hebben gerichte babyscholing gevolgd. Dit blijkt uit de ontvangen bewijzen.

Diploma pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De toezichthouder heeft het diploma (en het aanvullend certificaat) van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) ingezien. De PBM heeft een passend diploma.

Onvoldoende:

Taaleis IKK

Vijf van de zes aanwezige beroepskrachten voldoen aan de 3F Taaleis IKK (spreken, gesprekken voeren, luisteren). Dit blijkt uit de ontvangen bewijsstukken.

Van één beroepskracht kan niet aangetoond worden dat zij voldoet aan de 3F Taaleis IKK. De houder geeft aan dat de beroepskracht al klaar is met haar MBO-4 opleiding maar dat zij alleen haar taaltoets nog niet behaald heeft. De herkansing op de taaltoets staat gepland voor oktober 2026. Om het proces te versnellen heeft de houder de beroepskracht ingeschreven voor een online taaltoets op 7 juli 2026. De toezichthouder ontvangt hiervan een inschrijfbewijs.

Herstelaanbod

De houder krijgt een herstelaanbod van twee weken om aan te tonen dat de beroepskracht voldoet aan de 3F Taaleis IKK. Op 15 juli 2026 ontvangt de toezichthouder een bewijsstuk waaruit blijkt dat de beroepskracht voldoet aan de 3F Taaleis IKK. De tekortkoming is hiermee hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beoordeling:

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires worden volgens de voorwaarden ingezet. Voor het KDV is een achterwacht beschikbaar.

De houder zorgt voor onvoldoende de inzet van voldoende beroepskrachten.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Afwijking BKR

De houder mag drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten. Dit doet de houder volgens de voorwaarden. Van het aantal beroepskrachten dat dan nodig is, is minimaal de helft aanwezig. Dit is te zien op het personeelsrooster en de presentielijsten. Op de presentielijsten staan de aankomst- en vertrektijden van de kinderen.

Inzet beroepskrachten in opleiding, stagiaires

Op het KDV worden beroepskrachten in opleiding en/of stagiaires volgens de voorwaarden cao - kinderopvang ingezet. De houder houdt hierbij rekening met de opleidingsfase. De beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider hebben schriftelijk ingestemd met het begeleidingsplan. De BBL-er staat op een stamgroep altijd samen met één of meerdere beroepskrachten.

Achterwacht

Wanneer er binnen de BKR één beroepskracht aanwezig is, is er een volwassene als achterwacht beschikbaar. Deze persoon is telefonisch bereikbaar en kan binnen 15 minuten aanwezig zijn bij

een noodgeval. De beroepskracht laat zien/vertelt wat de naam en telefoonnummer is van deze persoon.

Wanneer er tijdens de 3-uursregeling 1 beroepskracht wordt ingezet dan is er ter ondersteuning een andere volwassene aanwezig op het KDV. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskracht. // Dit blijkt uit de observatie tijdens de inspectie.

Onvoldoende:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn onvoldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Honingbijtjes	7 (0-1 jaar)	3 (waarvan 1 onvoldoende gekwalificeerd i.v.m. taaleis IKK)	3
Wilde Bijtjes	10 (1-2 jaar)	2	2
Bezige Bijtjes	12 (2-3 jaar)	1 + 1 BBL'er	2
Zandbijtjes + Wijze Bijtjes (samen gevoegd)	9 (3-4 jaar)	1 + 1 BBL'er	2

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Aangezien de beroepskracht op stamgroep *De Honingbijtjes* niet over de vereiste kwalificaties beschikt, mag zij niet worden aangemerkt als beroepskracht in de berekening van de beroepskracht-kindratio. Gelet op het aantal aanwezige kinderen dienen op deze groep drie gekwalificeerde beroepskrachten aanwezig te zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Beoordeling:

In 2025 is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) volgens het verplichte aantal uren ingezet. De houder heeft voor 2026 het aantal uren dat de PBM moet worden ingezet juist berekend. De houder heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. Deze urenverdeling is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten.

Alle beroepskrachten hebben in 2025 coaching ontvangen.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Urenberekening

De houder komt tot de volgende berekening:

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal FTE pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal FTE) = minimale ureninzet
2025	50 x 3 = 150 uur	10 x 12 = 120 uur	150 + 120 = 270 uur
2026	50 x 3 = 150 uur	10 x 13,8 = 138 uur	150 + 138 = 288 uur

De houder heeft deze berekening gemaakt met de juiste rekenregels.

De gegevens die hiervoor zijn gebruikt hebben als peildatum 1 januari van dat jaar. Het aantal kindercentra uit de berekening komt overeen met het aantal in het Landelijk Register Kinderopvang.

Inzet PBM

Op KDV Beekidzzz...Speelparadijs is één PBM-er werkzaam. De PBM zorgt voor het opstellen en invoeren van het pedagogisch beleid en voor de pedagogische coaching van beroepskrachten. Uit gesprek met de beroepskrachten en de aanwezig PBM blijkt dat in 2025 de PBM voor het verplichte aantal uren is ingezet.

Urenverdeling over locaties

De urenverdeling, over de verschillende locaties van de houder, is beschreven in het coachplan Beekidzzz versie 2026. De uren zijn opgesplitst in coachings-uren en de beleidsuren. Voor dit KDV zijn er 50 uur beleid en 90 coachings-uren berekend. De urenverdeling is via de website inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders.

Coaching aan iedere beroepskracht

De aanwezige beroepskrachten hebben pedagogische coaching ontvangen van de PBM. Dat blijkt uit gesprek. Coaching vond plaats door groepscoaching per cluster, individuele coachtrajecten, coaching on the job en doormiddel van een kennistoets over het pedagogisch beleid. De PBM vertelt dat zij een formulier opvallend gedrag heeft ontwikkeld wat beroepskracht helpt om opvallend gedrag van kinderen beter in kaart te brengen. Ook doet de PBM elke dag een rondje langs de groepen en bespreekt met de beroepskrachten bijzonderheden en dingen die opvallen op pedagogisch vlak.

De PBM werkt tijdens het inspectiebezoek zelf als beroepskracht op de groep. In het coachplan staat beschreven dat de PBM gecoacht wordt door een extern coachingsbureau.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling:

Kinderen worden opgevangen in één stamgroep. Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de stamgroep. De kinderen maken gebruik van maximaal twee

stamgroepruimtes. Ouders weten in welke stamgroep het kind zit en welke beroepskrachten op de groep werken. Voor ieder kind is een vaste beroepskracht aanwezig. Ieder kind heeft een mentor.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Opvang in stamgroepen

Uit het gesprek met de beroepskrachten, de observatie en presentielijsten blijkt dat een kind wordt opgevangen in één stamgroep.

Het aantal kinderen per stamgroep past binnen de maximale grootte van de groep volgens het Besluit. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Groepsgrootte volgens het beleid
De Honingbijtjes	0-1 jaar	8	Maximaal 9 kinderen
De Wilde Bijtjes	1-2 jaar	10	Maximaal 12 kinderen
De Bezige Bijtjes	2-3 jaar	12	Maximaal 16 kinderen
De Zandbijtjes	3-3,5 jaar	8	Maximaal 16 kinderen
De Wijze Bijtjes	3,5-4 jaar	1	Maximaal 16 kinderen

Tijdens het inspectiebezoek zij de groepen 'Zandbijtjes' en 'Wijze Bijtjes' samengevoegd. De beroepskracht geeft aan dat deze groepen structureel elke woensdag en vrijdag samengevoegd zijn.

Bij de intake horen de ouders in welke stamgroep hun kind is geplaatst. En welke beroepskrachten op de stamgroep werken.

De kinderen maken gebruik van maximaal twee stamgroepsruimtes. Dit blijkt uit gesprekken met de beroepskrachten en de presentielijsten.

Vaste gezichten

Per dag is minimaal 1 van de 2 vaste beroepskrachten aanwezig voor elk kind tot 1 jaar. Voor elk kind vanaf 1 jaar is per dag minimaal 1 van de 3 vaste beroepskrachten aanwezig. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten en de opgevraagde roosters.

Mentorschap

Ieder kind heeft een mentor, dit is één van de vaste beroepskrachten van het kind. De mentor bespreekt op vaste momenten de ontwikkeling van het kind met de ouders. De beroepskracht vertelt dat er 2x per jaar een observatie wordt uitgevoerd en dat ouders daarna uitgenodigd worden voor een oudergesprek. Ook is de mentor contactpersoon bij vragen over de ontwikkeling van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
- Gesprek beroepskracht(en) (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
- Observatie (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026 en 16 juli 2026)
- Pedagogisch beleidsplan (Versie april 2026)
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (Week 23 + 24)
- Personeelsrooster (Week 23 + 24)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Coachplan 2026)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling:

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden de vereiste onderwerpen voldoende beschreven. In de praktijk werken de beroepskrachten volgens dit beschreven beleid. Er is altijd een volwassene aanwezig met een geldig EHBO diploma.

De beroepskrachten werken met het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan (versie april 2026). Het beleidsplan is actueel.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat een duidelijke beschrijving van:

- De manier waarop het beleid een doorlopend proces is. Het proces bestaat uit het schrijven van het beleid en het toepassen in de praktijk. Daarna het bespreken en als het nodig is het aanpassen van het beleidsplan.
- De belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen.
- De maatregelen die beroepskrachten moeten nemen om de belangrijkste risico's te voorkomen. En wat de beroepskrachten moeten doen als er toch iets ernstigs gebeurt.
- De manier waarop kinderen leren om te gaan met kleine risico's. Dit zijn risico's die geen ernstige gevolgen hebben.
- De manier waarop het beleid is in te zien voor medewerkers en ouders.
- De manier waarop de achterwacht is geregeld als er maar één beroepskracht op het KDV aanwezig is. Ook tijdens de 3-uurregeling.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder observeert de beroepskrachten tijdens het werken op de groep en stelt daar vragen over. Daaruit blijkt dat de beroepskrachten voldoende weten over het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ze werken zoals beschreven staat in het beleidsplan.

In de praktijk zijn de volgende punten onderzocht:

- Veilig Slapen
- Ventilatie/binnenklimaat

Veilig slapen

In de praktijk zijn de volgende maatregelen teruggezien:

- De houder beschikt over een actueel protocol veilig slapen (versie februari 2026). In dit protocol zijn maatregelen opgenomen om risico's rondom slapen, zoals wiegendood, zoveel mogelijk te voorkomen.
- Er wordt gewerkt conform het protocol veilig slapen van de houder en met inachtneming van de richtlijnen uit 'De vier van veilig slapen' van Veiligheid.nl. Het protocol is voor beroepskrachten inzichtelijk en toegankelijk opgeborgen in een map op de groep.

16 van 33

- In de slaapkamer staan (stapel-) bedjes die aan de geldende veiligheidseisen lijken te voldoen.
- Tijdens de intake worden de slaapgewoonten met ouders besproken en vastgelegd, waarna ouders door ondertekening verklaren op de hoogte te zijn van de afspraken en de risico's rondom slapen.
- Per slaapkamer is een schema aanwezig waarop staat in welk bed ieder kind slaapt.
- Tijdens de beleidsvergadering is afgesproken dat alle kinderen in een slaapzak slapen.
- In iedere slaapkamer is een babyfoon aanwezig met zowel audio - als videofunctie.
- Wanneer een kind voor het eerst in de slaapkamer slaapt, blijft de beroepskracht hierbij aanwezig.
- Zodra kinderen wakker zijn, worden zij direct uit bed gehaald.
- Slapende kinderen worden minimaal iedere tien minuten gecontroleerd.
- Er zijn geen CO₂-meters aanwezig in de slaapkamers. Hoewel dit niet verplicht is en er mechanische ventilatie aanwezig is, kan een CO₂-meter helpend zijn om inzicht te krijgen in de luchtkwaliteit in de praktijk.

Opmerking

- Startende baby's slapen zoveel mogelijk in de groepsruimte (tot circa 5 à 6 maanden). In de groepsruimte slapen zij in de box, waarbij de beroepskrachten continu visueel toezicht houden.

De houder wijkt hierbij bewust af van het protocol veilig slapen van Veiligheid.nl, waarin staat dat een box geen veilige slaapplek is zoals een goedgekeurd bed.

Tegelijk wordt in het protocol benoemd dat jonge baby's in de wenfase extra nabijheid en observatie nodig hebben. In dit geval is er continu direct zicht op het slapende kind in de groepsruimte, waardoor medewerkers direct kunnen ingrijpen als dat nodig is.

Ventilatie/binnenklimaat

In de praktijk zijn de volgende maatregelen teruggezien:

- In de groepsruimte is de aanvoer van frisse lucht en de afvoer van vervuilde lucht geregeld door mechanische aan/afvoer en ramen en buitendeuren die open kunnen.
- Het mechanische ventilatiesysteem wordt periodiek schoongemaakt. De houder heeft het logboek aan de toezichthouder toegezonden. De laatste controle vond plaats op 13-03-2026.
- In de groepsruimte zijn CO₂ meters aanwezig. De CO₂ meter geeft een signaal (geluid) af indien het CO₂- gehalte te hoog is. De beroepskrachten geven aan dat zij bij een te hoog CO₂- gehalte een deur of raam openen, wat door de toezichthouder tijdens het inspectiebezoek is geobserveerd.
- Er wordt gezorgd voor een passende temperatuur, maar de CO₂- meters die tevens als thermometer dienen, geven een temperatuur weer die mogelijk niet juist is. De temperatuur in de groepsruimte was tijdens de inspectie: 28 °C. In de slaapkamer was dit: 24/25 °C. Dit kwam echter niet overeen met de gevoelstemperatuur. De gevoelstemperatuur was lager. Tijdens het gesprek met de houder gaf zij aan dit te gaan controleren. Mogelijk moeten de CO₂-meters worden gereset.
- In de slaapkamers zijn geen ramen aanwezig. Om toch voldoende frisse lucht te waarborgen, is er een mechanisch ventilatiesysteem geïnstalleerd dat continu voor luchtverversing zorgt. Daarnaast zetten de beroepskrachten in de avond de slaapkamerdeuren open, zodat de ruimtes extra kunnen doorluchten.

In het beleid zijn de risico's rondom het ventilatie/binnenklimaat voldoende opgenomen. Er zijn maatregelen beschreven om risico's in de praktijk te voorkomen.

In de praktijk wordt gewerkt zoals in het beleid beschreven staat.

Aanwezigheid van een EHBO'er

Tijdens de openingstijden is altijd een volwassene aanwezig die een geldig EHBO-diploma heeft. De toezichthouder ontvangt van vier van de zeven aanwezige beroepskrachten een geldig EHBO-certificaat.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Beoordeling:

De houder maakt gebruik van het protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang (versie mei 2024). In dit protocol is onder andere de meldcode opgenomen. In de meldcode zijn de juiste onderdelen en stappen beschreven. De houder zorgt voor voldoende kennis bij medewerkers over de inhoud en het gebruik van de meldcode.

Meldcode

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Als het niet goed gaat met een kind, thuis of op de opvang, is dat vaak te zien of te merken aan het kind. In de meldcode moet beschreven staan wat medewerkers dan moeten doen om het kind te helpen.

In de meldcode staan de vereiste onderwerpen beschreven:

- een stappenplan;
- wanneer er melding moet worden gedaan;
- wie er verantwoordelijk is voor welke taak;
- aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- hoe medewerkers om moeten gaan met vertrouwelijke informatie.

Stappenplan meldcode

In het stappenplan staan de vereiste punten:

- vastleggen van signalen die opgemerkt worden;
- overleggen met collega's en eventueel een deskundige;
- het voeren van een gesprek met de ouders en als dat mogelijk is met het kind zelf;
- inschatten of er een onveilige situatie voor het kind is en zo ja, melden bij Veilig Thuis;
- beslissen of de houder zelf hulp gaat bieden, of hulp inschakelt via melding bij Veilig Thuis.

Kennis over de inhoud en het gebruik van de meldcode

De houder draagt er zorg voor dat medewerkers de meldcode kennen en toepassen. Dit wordt onder andere geborgd doordat de meldcode regelmatig wordt besproken tijdens beleidsvergaderingen en inzichtelijk is voor beroepskrachten op de groepen (keukenkastje en in de map). Daarnaast ontvangen nieuwe medewerkers de meldcode en de MOA voorafgaand aan hun start, zodat zij direct bekend zijn met de werkwijze binnen de organisatie.

Tijdens het inspectiebezoek zijn de beroepskrachten hierover geïnterviewd. Hieruit blijkt dat vrijwel alle beroepskrachten bekend zijn met de meldcode en de stappen die doorlopen moeten worden bij signalen van kindermishandeling of huiselijk geweld. Ook zijn ze ervan op de hoogte wie de aandachtsfunctionaris is binnen de organisatie.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Beoordeling:

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers weten in welke situaties zij een meld-, en aangifteplicht hebben. En in welke situaties zij een overlegmogelijkheid hebben.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht van de medewerker

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers de MOA kennen. De houder heeft dat gedaan door dit onderwerp te bespreken tijdens beleidsvergaderingen, door een flyer uit te delen over de vertrouwenspersoon en door beroepskrachten vanaf de start mee te nemen in de kennis over de MOA.

De medewerkers zijn bekend met de volgende punten:

- Vermoedt een medewerker dat een andere medewerker een kind heeft mishandeld of misbruikt, dan vertelt de medewerker dat direct aan de houder(meldplicht).
- Als een medewerker vermoedt dat de houder een kind misbruikt of mishandelt, dan kan deze de vertrouwensinspecteur bellen (overlegmogelijkheid). Bij een redelijk vermoeden moet door de medewerker aangifte gedaan worden bij de politie (aangifteplicht).

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
- Observatie (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026 en 16 juli 2026)
- EHBO-certificaat
- Beleid veiligheid en gezondheid (Versie april 2026)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor de kinderopvang versie 2024)
- Notulen teamoverleg (20-01-'26, 10-03-'26, 21-04-'26)
- Onderhoudsbon mechanische installatie; GBS Installatie techniek, 13-03-2026

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Beoordeling:

De stamgroepruimtes zijn altijd beschikbaar en (na herstelaanbod) passend ingericht. Elke stamgroep heeft een eigen stamgroepruimte. Het KDV heeft voldoende binnenspeelruimte en buitenspeelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Oppervlakte binnenruimte

Elke stamgroep heeft een eigen stamgroepruimte. Voor ieder aanwezig kind moet er 3,5 m² binnenspeelruimte zijn. Uit de plattegrond blijkt dat er 263,5 m² beschikbaar is. Dat is genoeg voor 69 kindplaatsen.

Dat is verdeeld over de volgende ruimtes:

Ruimte	Aantal m ²	Aantal kindplaatsen (aantal m ² / 3,5 m ² per kind)
Groepsruimte De Honingbijtjes	35,7 m ²	10
Groepsruimte De Wilde Bijtjes	33,8 m ²	9
Groepsruimte De Bezige Bijtjes	49,5 m ²	14
Groepsruimte De Zandbijtjes	49 m ²	14
Groepsruimte De Wijze Bijtjes	25,2 m ²	7
Centrale hal	52,3 m ²	14
'Eetzaal' (1e verdieping)	18 m ²	5

Oppervlakte buitenruimte

Per kind is er minimaal 3 m² buitenspeelruimte. De buitenruimte grenst aan het KDV. De toezichthouder heeft tijdens het jaarlijks onderzoek in 2025 een plattegrond ontvangen waaruit blijkt dat de buitenruimte een oppervlakte heeft van 540 m². Dat is genoeg voor 69 kindplaatsen.

Slaapruimte

Het KDV heeft een aparte slaapruimte. Er is voldoende slaapruimte voor het aantal op te vangen kinderen tot anderhalf jaar.

Passende inrichting buitenruimte

De buitenruimte is volledig omheind en verdeeld in drie afzonderlijke delen. De baby- en dreumesgroepen beschikken over een eigen gedeelte met kunstgras. De peutergroepen maken gebruik van een eigen gedeelte met onder andere een speeltoestel met glijbaan en een wipkip. De peuterplusgroep gebruikt een betegeld gedeelte van de buitenruimte waar de kinderen kunnen fietsen. In de schuur staan fietsjes en los buitenspeelmateriaal.

Passende inrichting binnenruimte

De inrichting van de groepsruimtes zijn beoordeeld tijdens dit inspectiebezoek. De stamgroepsruimtes hebben voldoende vrije speelruimte. Daarnaast wordt er door de groepen gebruikt gemaakt van een aparte speelruimte in de centrale hal. Op het moment van het inspectiebezoek werd deze ruimte niet door de groepen gebruikt. De inrichting biedt in de basis structuur en herkenbaarheid voor de kinderen. De aanwezige speelhoeken geven richting aan het spel en sluiten aan bij verschillende spelvormen.

Voldoende

De stamgroepsruimtes beschikken over duidelijke speelhoeken. Bijvoorbeeld:

- Bouwhoek met diverse blokken zoals Duplo en auto's.
- Huishoek met o.a. een keukentje en poppen.
- Rusthoek (met een 'overkapping/ huisje') met kussens en boeken.
- Creatieve activiteiten zoals verven en kleuren worden aan tafel uitgevoerd.

Onvoldoende

De inrichting van de groepsruimte *De Wilde Bijtjes*, *De Bezige Bijtjes* en *De Wijze Bijtjes* nodigt onvoldoende uit tot spel. Dit blijkt uit het volgende:

- Er is onvoldoende speelgoed voor het aantal en de leeftijd van de kinderen. Zo is op de groep *De Wilde Bijtjes* wel een speelkeuken aanwezig, maar ontbreken de bijbehorende materialen, zoals pannetjes, servies en keukengerei. De beroepskracht kan niet aangeven waar deze materialen zich bevinden. Het spelaanbod bestaat o.a. uit een (kapotte) speelgoedbak met losse materialen zoals een rammelaar, een kralenframe, knuffels en blokken. Dit is onvoldoende passend en uitdagend voor kinderen van 1 tot 2 jaar. Het materiaal is beperkt en deels kapot, waardoor het minder uitnodigt om mee te spelen en te ontdekken.
- Een deel van het spelmateriaal is incompleet of kapot. Zo zijn er is een kapotte (auto) garage aanwezig op *De Wijze Bijtjes* en ligt het materiaal door elkaar. Ook op de groep *De Bezige Bijtjes* is er incompleet materiaal aanwezig. Een beroepskracht van *De Bezige Bijtjes* geeft aan dat de houder bezig is met het aanvullen en vervangen van materialen. Dit is door de houder bevestigd en geldt voor alle groepen.
- Daarnaast is niet al het spelmateriaal vrij toegankelijk voor de kinderen. Op sommige groepen, waaronder *De Wilde Bijtjes*, staat een deel van het materiaal, zoals blokken, buiten het bereik van de kinderen.

Herstelaanbod

De houder krijgt op 1 juli 2026 een herstelaanbod van twee weken om ervoor te zorgen dat er voldoende geschikt spelmateriaal aanwezig is en dat de groepsruimtes passend zijn ingericht. Daarnaast staat er op het buitenspeelterrein een kapotte bijenwipkip.

Op 15 juli ontvangt de toezichthouder foto's van de aangepaste groepsruimtes met het nieuwe spelmateriaal. Op de foto's is te zien dat nieuw materiaal is aangeschaft, de ruimtes opnieuw zijn ingericht en de bijenwipkip verwijderd is.

Op 16 juli bezoekt de toezichthouder de locatie. Tijdens het bezoek stelt de toezichthouder vast dat voor alle groepen nieuw materiaal is aangeschaft en dat het overgrote deel van het materiaal

binnen handbereik van de kinderen is geplaatst. Ook is de kapotte bijenwipkip verwijderd. De tekortkoming is voldoende hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
 - Gesprek beroepskracht(en) (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026)
 - Observatie (Tijdens het inspectiebezoek op 10 juni 2026 en 16 juli 2026)
 - Plattegrond binnenruimte (9 januari 2025)
 - Plattegrond buitenruimte (9 januari 2025)
 - Beeldmateriaal (Toegezonden door houder op 15 juli 2026)
- Plattegrond: de centrale hal wordt bij de vierkante meters van de groepen betrokken.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gemeld en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de aard en de organisatie van de activiteiten waarbij kinderen de stamgroep of de stamgroepruimte kunnen verlaten. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

24 van 33

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan

waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Op een stamgroep waar een of meerdere beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt ten minste een beroepskracht per dag ingezet.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid

27 van 33

samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp

aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaaprui mte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BeekidzzZ...Speelparadijs
Website	: http://www.beekidzzz.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000006006078
Aantal kindplaatsen	: 69
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: BeeKidzzZ Speelparadijs B.V.
Adres houder	: Nederlandstraat 86
Postcode en plaats	: 1363 DB Almere
KvK nummer	: 98330543
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: K Roest V. Okoro

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almere
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 1300 AE ALMERE

Planning

Datum inspectie	: 10-06-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 16-07-2026
Zienswijze houder	: 27-07-2026
Vaststelling inspectierapport	: 03-08-2026

Verzenden inspectierapport naar houder : 03-08-2026

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 03-08-2026

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze van BeeKidzzZ op het inspectierapport KDV d.d. 10-06-2026

Over het algemeen kan de directie van BeeKidzzZ zich vinden in het inspectierapport. Het advies Handhaven is echter onterecht naar onze mening.

De GGD biedt een herstelaanbod aan, waarop BeeKidzzZ meteen handelt en binnen 2 weken tijd, aan alle gestelde voorwaarden zijn voldaan. Het verbaast ons dan ook dat het advies handhaven wordt aanbevolen. Op deze manier wordt er, naar onze mening, voorbij gegaan aan het doel van het herstelaanbod.

In het verleden heeft BeeKidzzZ tevens gebruik gemaakt van een herstelaanbod. Er werd toen binnen de gestelde tijd aan de voorwaarden voldaan (zoals nu ook het geval is), wat leidde tot een positief rapport. We vragen ons dan ook af wat er nu tot leidt dat de GGD een andere werkwijze hanteert.....

Hoogachtend,
Directie BeeKidzzZ
26 juli 2026