

Inspectierapport

BeekidzzZ...Speelparadijs (KDV)

Nederlandstraat 86

1363 DB Almere

Registratienummer 117469348

Toezichthouder: GGD Flevoland
In opdracht van gemeente: Almere
Datum inspectie: 01-09-2020
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 16-10-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
<i>Advies aan College van B&W</i>	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Huidig onderzoek

Voor het onderzoek heeft de toezichthouder de locatie bezocht en heeft zij met de beroepskrachten en de houders gesproken. De pedagogische praktijk is goed. De beroepskrachten zijn voldoende op de hoogte van het beleid. De toezichthouder heeft 2 overtredingen geconstateerd. De pedagogische coach heeft geen passende beroepskwalificatie. Zij volgt momenteel de opleiding. Hierdoor is er nog geen juiste coachingsplan opgesteld. De beroepskrachten ontvangen wel coaching in teamverband. De toezichthouder adviseert niet te handhaven omdat de beroepskracht nog met de opleiding bezig is en binnenkort de opleiding zal afronden.

Algemeen

Kindercentrum Beekidzzz is sinds 19 oktober 2015 verhuisd naar de Nederlandstraat 86 in Almere Poort. Hiervoor was het dagverblijf gevestigd op de Duitslandstraat, ook in Almere poort. De houder kan 54 kinderen in dit pand opvangen. Het kinderdagverblijf heeft 4 horizontale groepen.

Inspectiegeschiedenis

- 18 januari 2016 Jaarlijkse inspectie: Tijdens het de inspectie blijkt dat de tekortkomingen uit de vorige inspectie niet zijn aangepast. Het betreft overtredingen op diverse documenten. Advies handhaving.
- 19 mei 2016 Nader onderzoek. Overtredingen hersteld.
- 23 mei 2017 Jaarlijks onderzoek. Overtredingen op uitvoering gezondheidsbeleid en de klachtenregling is niet conform de eisen. Advies handhaven.
- 27 oktober 2017 Nader onderzoek: Overtredingen hersteld
- 29 november 2018 Jaarlijks onderzoek: De houder heeft na een herstelaanbod voor het pedagogisch beleidsplan de informatie aangevuld en voldoet aan de wettelijke eisen.
- 06-08-2019 Jaarlijks onderzoek. Naar aanleiding van een herstelaanbod voldoet de houder aan de gestelde eisen. Het herstelaanbod betrof een koppeling van een medewerker in het personen register.

In dit inspectierapport staan uitgebreide toelichtingen beschreven, verdeeld over de verschillende domeinen van onderzoek. Vervolgens worden de inspectie-items benoemd die tijdens dit onderzoek zijn beoordeeld. De houder is in de gelegenheid gesteld om een zienswijze aan te leveren op dit inspectierapport. Indien aanwezig, is deze zienswijze terug te vinden als bijlage achterin dit rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

"BeeKidzzZ...Speelparadijs.....waar een kind gewoon kind kan zijn.Bij BeeKidzzZ vinden wij het belangrijk dat kinderen gewoon zichzelf kunnen zijn. Groei en ontwikkeling wordt het meest gestimuleerd in een veilige en vriendelijke omgeving. Om dat te bereiken investeert BeeKidzzZ in de deskundigheid van onze medewerkers en in de inrichting van de voorzieningen. Wij vinden het belangrijk om een gezond hecht team te creëren zodat de kinderen een band kunnen vormen met de vaste pedagogische medewerkers en zij zich daardoor thuis kunnen voelen". (Pedagogisch beleidsplan maart 2020)

Een aantal van de beroepskrachten zijn (deels) nieuw binnen de organisatie. Zij geven aan ingewerkt te zijn door de hoofdleidster. De beroepskrachten en de coach vertellen dat de tijd dat de opvang gesloten was, zij hun tijd hebben doorgebracht met het doornemen van de beleidszaken en zijn er gesprekken gevoerd met elkaar in het kader van teambuilding. De medewerkers geven aan dat het fijn is dat er korte communicatielijnen zijn. Uit de korte gesprekken en het handelen van de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

De pedagogische observatie is op een dinsdagochtend uitgevoerd. Alle groepen zijn gezien. De toezichthouder heeft een eet en speelmoment gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.

De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven.

"X, houd je het nog vol? Je gaat straks lekker een dutje doen". De beroepskracht vertelt dat ze een feestje hebben gehad. Er hangen slingers en er speelt een kinderliedje op de achtergrond.

Een van de baby's is aan het huilen. De beroepskracht zit met de baby op de grond. Zij biedt het kind speelmateriaal aan.

Tijdens het verschonen op de dreumesgroep blijft de beroepskracht contact houden met het kind. Ze reageert op zijn geluiden en wat hij ziet. "Oh zal de juf kijken of ik een auto voor jou kan vinden?".

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen. De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling met programmaonderdelen, waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

Het kinderdagverblijf werkt met het VE programma Uk en Puk.

Op de peutergroep zijn de kinderen aan het (hand)verven. Er ligt een lange stuk papier op de grond. Op het witte papier hebben de kinderen met hun handen verschillende kleuren geverfd. "Niet meer op de natte stukken verven, anders gaat het papier stuk. Ze vertelt dat zij geen witte plekken meer wil zien. De kinderen proberen zo veel mogelijk te verven.

"Zijn jouw handen nu schoon? dan mag je met iets anders gaan spelen". "Is iedereen nu klaar dan stel ik voor dat jullie je handen gaan wassen".

De kinderen willen koprollen op de matten. De matten liggen niet zo goed vanwege het papier met verf. De beroepskracht zegt dat zij het papier ergens anders zal leggen zodat de kinderen ongestoord kunnen koprollen.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijdsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemen en belonen het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.

"Samen spelen en samen delen. Wat is er aan de hand. Wat missen jullie? Wat moet er anders?', vraagt de beroepskracht aan de kinderen.

"Y, mag hij ook straks de ijsbeer?, ja, oké, X, jij mag straks met de ijsbeer spelen"oké?

X doet Y pijn. De beroepskracht zegt tegen X,"ik vind dit gedrag niet leuk". Aan Y vraagt zij of het met hem gaat. De beroepskracht vraagt aan X of hij nu gaat stoppen met boos doen. Ze zegt tegen hem dat zij weet dat hij lief kan spelen.

Waarden en normen

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'.

"Juf vindt het niet fijn als je met het speelgoed gooit".

"Aaien in plaats van slaan", zegt de beroepskracht. Het kind slaat nog een keer. "Kijk eens X, Y vindt het niet leuk dat je haar pijn doet. Zullen we jouw tranen vegen Y".

Conclusie

Er wordt verantwoorde kinderopvang geboden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)
- Landelijk Register Kinderopvang (28/9)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2020)
- Notulen teamoverleg (12/3/20, 28/5/20, 18/8/20, 1/9/20, 6/20)

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De 7 beroepskrachten en een stagiaire zijn allen ingeschreven in het Personen register en gekoppeld aan de houder. Er wordt aan de eis voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

Ten tijde van de inspectie zijn er 7 beroepskrachten en 1 BBL stagiaire gezien. De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie. Van de BBL-er kan er een leerwerkovereenkomst getoond worden.

Beleidsmedewerker / coach

De coach volgt momenteel de opleiding. Zij zal naar verwachting in oktober 2020 de opleiding afgerond hebben. Zij heeft op dit moment geen passende kwalificatie.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Sinds januari 2020 zijn de groepen in horizontale groepen veranderd. Uit de berekening van de rekentool (ratio1) blijkt dat de beroepskracht kind ratio op alle groepen goed is.

groepen	aantal kinderen	aantal Bk	Aantal Bk vereist
0-1 jaar De Honingbijtjes	6	2	2
1-2 jaar De Wilde bijtjes	8	2	2
2-3 jaar De bezige bijtjes	7	1 BK en 1 BBL stagiaire	1

3+	9	2	2
De Zandbijtjes			

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Sinds 2019 is er een hoofdleidster die tevens aangesteld is als de pedagogische coach. De coach vertelt dat zij samen met de houder de beroepskrachten heeft verteld dat zij de coachtaken zal gaan vervullen. De houder blijft verantwoordelijk voor de beleidszaken.

Twee beroepskrachten geven aan dat zij geen coaching hebben gehad. De andere 2 beroepskrachten geven aan dat zij wel gesprekken hebben gehad met de houder en de pedagogische coach (in opleiding). Andere beroepskrachten geven aan dat er tijdens de werkoverleggen over beleidszaken is gesproken, maar een 1 op 1 coaching is er nog niet geweest.

Dit is met de houder besproken. De houder geeft aan dat de persoonlijke gesprekken gepland zijn. De houder zal de beroepskrachten meegeven dat beleidsbespreking tijdens werkoverleggen ook coachingsmomenten zijn, daar de beroepskrachten dit niet zo ervaren.

De coach is momenteel met de opleiding bezig. Eind oktober zal zij in het kader van een eindopdracht het coachingsplan moeten aanleveren. Het coachingsplan is nog niet inzichtelijk voor de medewerkers en ouders.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Vaste groepen / vaste gezichten

Op de groepen werken voornamelijk vaste leidsters. De kinderen hebben hun eigen groep. Het kinderdagverblijf werkt met horizontale groepen. Ouders weten in welke groep hun kind verblijft.

Mentorschap

De vaste pedagogische medewerkers zijn de mentoren van de kinderen. Het mentorschap wordt veel gebruikt. De mentoren houden de ontwikkeling van de kinderen bij. Elke vergadering worden de kinderen besproken. Dit blijkt uit de werknootulen die de houder heeft toegestuurd.

Er wordt aan de eis voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)

- Personenregister Kinderopvang (28/9)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (7x)
- (Praktijk)leerovereenkomst (1x)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2020)
- Notulen teamoverleg (12/3/20, 28/5/20, 18/8/20, 1/9/20, 6/20)

Veiligheid en gezondheid

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder gebruikt het veiligheid en gezondheidsbeleid model van Veilig.nl.

De houder beschrijft de grote risico's ten aanzien van de veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid binnen het kinderdagverblijf.

In het beleidsplan worden ook de maatregelen beschreven om de risico's te beperken. Dagelijks zijn er meerdere beroepskrachten binnen het kinderdagverblijf die over een erkend kinder EHBO certificaat beschikken.

De beroepskrachten geven aan dat zij tijdens hun werkoverleg een overzicht hebben gekregen met de belangrijkste punten omtrent de COVID 19 en zijn de protocollen nogmaals doorgenomen.

De beroepskrachten weten dat de houder de aandachtsfunctionaris is binnen de organisatie. Met de coach worden de begrippen meldplicht en de vertrouwensinspecteur doorgenomen. De coach is hier niet voldoende van op de hoogte. Zij geeft aan diezelfde avond een teamvergadering gepland te hebben. Zij zal deze begrippen tijdens het overleg met de beroepskrachten bespreken.

Steekproefsgewijs zijn er een aantal maatregelen gecontroleerd:

- De groepsruimte (dreumes) was warm. De beroepskracht aan afkoeling te doen (ramen openzetten en waterpret)
- gebruik van babyfoons en extra ogen op de groep
- de kinderen wassen hun handen extra goed met zeep. De beroepskrachten letten actief op
- De kinderen wordt actief geleerd hoe zij moeten niezen (in de mouw)

Uit de gesprekken en observatie blijkt dat de beroepskrachten voldoende uitvoering geven aan het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houders)

- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)
- EHBO-certificaten (NIBHV 3x)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (september 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (maart 2020)
- Notulen teamoverleg (12/3/20, 28/5/20, 18/8/20, 1/9/20, 6/20)
- Corona protocol (terugkeer van de kinderen)
- Corona mail 8 mei 2020 (maatregelen voor het KDV en BSO)
- Nieuwsflitz extra Corona mei en juni

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de

gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig

organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BeekidzzZ...Speelparadijs
Website	: http://www.beekidzzz.nl
Aantal kindplaatsen	: 54
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: BeekidzzZ Speelparadijs B.V.
Adres houder	: Nederlandstraat 86
Postcode en plaats	: 1363 DB Almere
Website	: www.beekidzzz.nl
KvK nummer	: 32148702
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: R. Mangal

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almere
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 1300 AE ALMERE

Planning

Datum inspectie	: 01-09-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 29-09-2020
Vaststelling inspectierapport	: 16-10-2020
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-10-2020

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-10-2020

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.