

Inspectierapport

BeekidzzZ...Speelparadijs (BSO)

Nederlandstraat 86

1363DB Almere

Registratienummer 294236089

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	22-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-01-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT	9
PERSONEEL EN GROEPEN	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT.....	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemene informatie

Kindercentrum BeeKidzzZ is op 19 oktober 2015 verhuisd naar de Nederlandstraat 86 in Almere-Poort. Hiervoor was het dagverblijf gevestigd aan de Duitslandstraat, ook in Almere-Poort. De houder vangt op de locatie ook 4 groepen dagopvang (0-4 jaar) op.

Op de BSO van deze locatie kunnen maximaal 60 kinderen worden opgevangen. Er is sprake van 4 groepen op een goed bezette dag.

De Hommels 2x 10 kinderen
Wespennest 2x 10 kinderen

Inspectiegeschiedenis

- 28-01-2016; Jaarlijks onderzoek. Tekortkomingen vorig onderzoek niet opgelost. Advies: handhaving op domeinen: Pedagogisch klimaat; items beleid en praktijk, Veiligheid en Gezondheid; alle items van Risico-inventarisatie Veiligheid en Gezondheid en het bevorderen van kennis van de meldcode, Ouderrecht; item Informatie over klachtenregeling, interne klachtenregeling en openbaar klachtenverslag.
- 19-05-2016; Nader onderzoek. Geen tekortkomingen aangetroffen op onderzochte domeinen. Echter, blijvende zorg meenemen naar volgend jaarlijks onderzoek.
- 23-11-2017; Jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkoming geconstateerd op het domein Pedagogisch klimaat item Pedagogisch beleid.
- 23-04-2018; Nader onderzoek. De houder heeft een aangepast pedagogisch beleidsplan aan de toezichthouder doen toekomen. Dit beleidsplan voldoet aan de eisen.
- 17-09-2018; Jaarlijks onderzoek. Naar aanleiding van een herstelaanbod zijn de overtredingen hersteld. De overtredingen betroffen de domeinen Pedagogisch klimaat, Personeel en Groepen en Veiligheid en Gezondheid.

Huidig onderzoek

Het onderzoek heeft in de herfstvakantie plaatsgevonden. Een groep ging met een uitje (Kidz City) en de andere groep bleef op locatie. De groep die op locatie verbleef is geobserveerd en de beroepskracht is gesproken. Met de houder is er kort op locatie gesproken. De houder heeft achteraf nog documenten mogen nasturen. Uit het onderzoek zijn er geen overtredingen naar voren gekomen. Wel heeft de toezichthouder wat aandachtspunten geschreven. Op deze punten zal er bij het volgend onderzoek extra aandacht aan besteed worden.

Er wordt aan de getoetste eisen voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud ervan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk.

In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke- en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden (verantwoorde kinderopvang).

Pedagogisch beleid

De houder heeft één pedagogisch beleidsplan waarin informatie is beschreven over het gehele kindercentrum.

De organisatie heeft onder andere de volgende visie: *Creatief aan de slag met kinderopvang. Geen kind is hetzelfde en we bieden opvang op maat. Ieder kind is anders. Leren gaat spelenderwijs. Ieder kind bepaalt zijn eigen tempo. Daarom ligt de nadruk op ontspannen ontwikkelen. Onze opvang sluit daarom aan op de cultuur en de omgeving waarin de kinderen leven. Dat maakt onze opvang hoogstpersoonlijk.*

Uit het gesprek met de beroepskracht komt naar voren dat zij geruime tijd op het kindercentrum werkzaam is. Zij vertelt hoe zij de ontwikkelingsgebieden van de kinderen stimuleert. Juist omdat zij een groep met jonge BSO kinderen opvangt, blijft consequent blijven een punt van aandacht. De beroepskracht geeft aan dat het belangrijk is om kinderen zelf conflicten op te laten lossen en niet alles te vertellen. De kinderen hebben ook eigen keus in activiteiten.

Uit het gesprek en observatie blijkt dat er uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan.

Pedagogische praktijk

De BSO is bezocht in de herfstvakantie. Een groep van 16 kinderen en 2 beroepskrachten stond op het punt om weg te gaan naar Kidz City.

Een groep van 7 BSO kinderen bleef achter met 1 beroepskracht. De pedagogische observatie is op deze groep uitgevoerd.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben.

De beroepskracht heeft meerdere bakken met LEGO spullen gepakt. Ze zegt, "we hebben u zoveel LEGO, iedereen kan meedoen". De kinderen komen allemaal bij haar zitten en bouwen allemaal iets. Tijdens het bouwen hebben ze gesprekken met de beroepskracht over verschillende onderwerpen.

Persoonlijke competentie

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen. Zij bieden zo nodig (extra) stimulans en steun voor een kind dat zijn grenzen wil verleggen.

De kinderen gaan kort na het binnen spelen naar buiten. Zij gaan herfstbladeren en kastanjes zoeken. De kinderen mochten van de beroepskracht kiezen. De kinderen kozen voor eerst vrij spelen en dan naar buiten. De kinderen zijn met de treinbaan aan het spelen, in de keukenhoek en met de poppen.

"Jongens en meisjes, hebben jullie nog zin om herfstbladeren te zoeken. Jullie zijn zo leuk aan het spelen. Of willen jullie na het broodje eten naar buiten?". De kinderen zeggen "na het eten".

In de groepsruimte hangen knutselwerkjes van de kinderen van de thema Halloween en Herfst.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen. Zij helpen kinderen om er weer samen uit te komen.

"X kom jij even bij mij en Y ook. Wat is er aan de hand? Maar X als Y de pop als eerste heeft gepakt, dan gaan we het niet afpakken. Als jij ook met de pop wil spelen, moet je het eerst vragen, praten met elkaar".

Een van de kinderen kijkt een beetje verdrietig. De beroepskracht vraagt aan het kind wat er aan de hand is. Hij zegt dat X zijn speelgoed heeft afgepakt. X geeft aan dat hij dat onderdeelje nodig heeft. De beroepskrachten laat de kinderen met elkaar praten en biedt de kinderen een alternatief. De beroepskracht gaat op zoek naar een LEGO bak in een andere groepsruimte. In die bak zijn meerdere onderdelen te vinden. De beroepskracht zegt dat het kind niet hoeft te huilen, maar altijd moet proberen om te praten.

X geeft het kind het onderdeelje toch terug. De beroepskracht zegt, "zie je wel er is altijd een oplossing. Wat zeg je tegen X"... He kind zegt "dank je wel".

De beroepskracht geeft de toezichthouder aan dat er op deze groep jonge BSO kinderen worden opgevangen. "Samen spelen blijft lastig", en daarom blijft zij herhalen.

"Eerst opruimen waarmee je gespeeld hebt en dan wat anders pakken, heel goed", zegt de beroepskracht.

Waarden en normen

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn.

De beroepskrachten spreken kinderen aan op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten, bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

"X, als je naar de wc gaat, moet je dat wel even zeggen, dan weet ik waar je bent. Ik zie dat jij je handen niet hebt gewassen, ga dat nog maar even doen".

Een kind geeft antwoord op de vraag van de beroepskracht. Ze zegt "ja". De beroepskracht zegt dat zij met twee woorden moet praten en zegt "ja juf".

Conclusie

Er wordt voldoende verantwoorde kinderopvang geboden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. B. Maas)
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)
- Nieuwsbrieven (april, mei en september 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (september 2019)
- Notulen teamoverleg (11/6, 10/7, 12/11)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag, passende beroepskwalificaties, inzet van leerlingen, de stabiliteit van de groep, het gebruik van de Nederlandse taal en de inzet van de pedagogische coach / beleidsmedewerker.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en de groepshulp zijn geregistreerd en gekoppeld aan de houder in het Personen Register. Er wordt aan de eis voldaan.

Opleidingseisen

Beroepskwalificatie

De beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Beleidsmedewerker / coach

De houder schrijft in het pedagogisch beleidsplan het volgende: *Per 1 januari 2019 dient er ook sprake te zijn van een pedagogisch beleids medewerker. Deze functie is semi ingevuld door de hoogleidster van de KDV. Zij is aangemeld bij Werkend Leren voor de opleiding pedagogisch beleidsmedewerker coach. In maart 2020 zal de opleiding starten. Hiernaast is het van belang dat de pedagogisch beleids medewerker haar deskundigheid behoudt door middel van bijscholing e.d.*

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker wordt berekend aan de hand van een formule. Iedere pedagogisch werker heeft recht op minimaal 10 uur coaching in een jaar tijd. Aan de hand van het huidige fte (gemiddeld aantal werkuren per kracht) zal de pedagogisch beleidsmedewerker voor minimaal 94 uur worden ingezet.

De toezichthouder geeft de houder mee, dat op de website van het FCB de erkende opleidingen en certificaten te zien zijn. De houder dient er rekening mee te houden dat de beleidsmedewerker en de coach een opleiding volgen die op deze lijsten voorkomen.

Verder wijst de toezichthouder erop dat er vanaf 1 januari 2020 een gecertificeerd beleidsmedewerker dan wel coach beschikbaar moet zijn voor de organisatie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er zijn op de dag van inspectie 2 groepen aanwezig:

- groep 1- 16 kinderen met 2 beroepskrachten
- groep 2- 7 kinderen met 1 beroepskracht

Er wordt aan de beroepskracht kind ratio voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Vanaf 1 januari 2019 geldt de verplichte inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De houder heeft gedurende 2019 de tijd om deze beleidsmedewerker in te zetten. Bij het volgende jaarlijks onderzoek zal beoordeeld worden of de houder dat conform de geldende eisen heeft gedaan.

De beroepskracht geeft aan dat zij niet weet wat de invulling van de pedagogisch coach is en hoeveel uur aan coaching gegeven wordt.

De houder geeft aan dat zij de functie van de pedagogische coach zal gaan vervullen. De beleidsmedewerker wordt een andere personeelslid.

Uit de informatie van het pedagogisch beleidsplan komt niet naar voren dat de houder de functie van de pedagogisch coach zal gaan vervullen. De houder zal deze informatie moeten aanvullen, zodat het voor ouders en beroepskrachten inzichtelijk is. Er zal bij het volgend onderzoek op deze items getoetst worden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Basisgroepen

Hommels 2x 10 kinderen
Wespen 2x 10 kinderen

Op een drukke dag kunnen er maximaal 40 BSO kinderen opgevangen worden. Er wordt altijd gespeeld in groepen van 1 op 10, zegt de beroepskracht.

Mentorschap

De beroepskracht vertelt dat zij de vaste beroepskracht van de groep is. Zij kent de kinderen en hun bijzonderheden. De beroepskracht vertelt dat er gebruik wordt gemaakt van observatielijsten (WIS 4). Een keer per jaar na de zomervakantie worden de observaties gepland en volgen de oudergesprekken. De beroepskracht vertelt dat er afgelopen jaar veel wisselingen in het personeel en kinderen heeft plaatsgevonden. De kinderen moesten opnieuw gekoppeld worden aan een mentor. Momenteel zijn er geen schommelingen.

Er wordt aan de eisen voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. B. Maas)
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)
- Personenregister Kinderopvang (27 november)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Pedagogisch beleidsplan (september 2019)
- Notulen teamoverleg (11/6, 10/7, 12/11)

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het beleid veiligheid en gezondheid (onder andere) vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt.

Verder gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De organisatie heeft een veiligheid en gezondheidsbeleid opgesteld.

De beroepskracht vertelt dat de houder en de beroepskrachten de risico inventarisaties afnemen van de groepen. Daarna wordt er gekeken naar de verschillen / overeenkomsten. De beroepskracht geeft aan dat de trappen op haar groep een grote risico vormen. De kinderen kennen de afspraken. Zij mogen niet alleen de trap op en de hekken open maken. De kinderen moeten de beroepskracht altijd vertellen waar zij zijn.

De risico inventarisatie is herzien toen de groep boven de trap in gebruik werd genomen, vertelt de beroepskracht.

Ten tijde van de inspectie was de houder aanwezig. Zij heeft een geldig kinder EHBO certificaat. De certificaat van de desbetreffende beroepskracht was verlopen, zij gaf aan dat ze op de lijst stond voor de herhalingscursus.

De beroepskracht geeft aan dat er 1x in de 6 weken werkoverleg is. De beroepskracht is bekend met de inhoud. Zij geeft aan dat de houder de aandachtsfunctionaris is binnen de organisatie. De beroepskracht geeft aan niet te weten wat de meldplicht is. Dit is met de houder besproken. In het werkoverleg zal hier extra aandacht aan besteed worden.

Uit de toegestuurde beleidsnotulen blijkt dat er aandacht is voor de veiligheids en gezondheidsmaatregelen die de beroepskrachten in acht moeten nemen.

De toezichthouder geeft de houder mee dat er geen informatie staat over het gebruik van social media op de BSO. BSO kinderen maken gebruik van tablets en mobiele telefoons. Het gebruik hiervan brengt risico's met zich mee. De houder dient dit aan te vullen in het veiligheidsplan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. B. Maas)
- Interview (beroepskracht)
- Observatie(s) (pedagogisch observatie / groepsruimte)
- EHBO certificaten
- Nieuwsbrieven (april, mei en september 2019)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (september 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (september 2019)
- Notulen teamoverleg (11/6, 10/7, 12/11)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BeekidzzZ...Speelparadijs
Website : <http://www.beekidzzz.nl>
Aantal kindplaatsen : 60

Gegevens houder

Naam houder : BeekidzzZ Speelparadijs B.V.
Adres houder : Nederlandstraat 86
Postcode en plaats : 1363DB Almere
Website : www.beekidzzz.nl
KvK nummer : 32148702
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : R. Mangal

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 22-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 17-12-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 07-01-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-01-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-01-2020
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.